



ORDINE DEGLI INGEGNERI  
DELLA PROVINCIA DI TRENTO

## CORSO CTU

La recente riforma del processo civile ha ampliato la funzione e il ruolo, nella conciliazione, dei consulenti tecnici incaricati dal giudice nel corso di un giudizio. La nuova normativa prevede, infatti, la facoltà per i C.T.U. di conciliare le parti eseguendo una consulenza tecnica preventiva prima di attivare la causa e ricorrere al giudizio dei G.I..

La figura del consulente tecnico d'ufficio si arricchisce, così, di un ruolo importante che, svolto con competenza, soddisfa le aspirazioni deflative del legislatore e le esigenze di smaltimento del contenzioso dei magistrati.

Il percorso didattico si occuperà inoltre di tutti quegli aspetti sia di procedura che tecnici che rivestono un ruolo determinante durante l'assunzione sia dell'incarico che durante l'espletamento dello stesso e che spesso possono causare vizi durante il dibattimento delle cause e rinvii.

Nello specifico il Corso di aggiornamento che si propone è volto a:

- Chiarire tutti gli aspetti procedurali e i possibili vizi che il CTU può compiere anche inconsapevolmente durante lo svolgimento della perizia;
- Garantire un aggiornamento tecnico sulla redazione delle perizie e sui contenuti minimi che devono avere per garantire la qualità della prestazione fornita al Giudice;
- Acquisire la conoscenza delle tecniche di conciliazione applicate alla consulenza tecnica d'ufficio e alla consulenza tecnica preventiva;
- Consentire ai consulenti tecnici di esercitare in pieno la nuova funzione affidata loro dal legislatore
- Svolgere attivamente gli incarichi e la funzione conciliativa in modo da facilitare il compito del giudice
- Offrire una competenza specialistica alle parti anche ai fini della composizione bonaria della controversia

Obiettivi

- Il consulente tecnico d'ufficio anche secondo la riforma del processo civile
- consulenza tecnica d'ufficio e accertamento tecnico preventivo
- La conciliazione e il C.T.U.
- L'importanza della comunicazione per il C.T.U.
- Il tentativo di conciliazione e le sue fasi
- L'arbitrato

### **PRIMA PARTE: PROCEDURA- 6 ore**

**1° giornata** : Procedimenti Civili e Amministrativi

LO STATO DELLA GIUSTIZIA CIVILE IN ITALIA

Giudici di pace, Tribunali, gradi di appello, Cassazione

Il panorama giudiziario

- Albo dei CC.TT.U. e dei Periti:
  - formazione e tenuta degli elenchi dei CTU e rotazione degli incarichi
- Conferimento ed assunzione dell'incarico:
  - obbligatorietà, incompatibilità, giuramento e formulazione dei quesiti.
- Tipologie d'incarico:
  - Contenzioso ordinario,
  - Accertamento Tecnico Preventivo,
  - La Consulenza Tecnica Preventiva,
- La Consulenza di Parte e la Perizia Stragiudiziale.

In collaborazione con:



ORDINE DEGLI INGEGNERI  
DELLA PROVINCIA DI TRENTO

## **2° giornata : Procedimenti Civili e Amministrativi - 4 ore**

- Espletamento dell'incarico:
  - modalità
  - ricorso ad ausiliari ed indagine tecniche specifiche,
  - possibilità e poteri di conciliazione,
  - termini per il deposito dell'elaborato
  - Rapporti tra CTU E CTP
  - Comunicazione e rapporti tra CTU e Giudice
  - stesura della relazione e gli elaborati peritali,
  - gli eventuali chiarimenti o integrazioni richiesti al CTU
  - il rinnovo della consulenza,
  - la sentenza del Giudice

## **3° giornata : Procedimenti Penali- 4 ore**

- Il Consulente nominato dal Pubblico Ministero.
- Il Consulente di Parte privata.
- Il Consulente nominato dal GIP, dal GUP e dal Giudice del dibattimento.
  - le modalità operative
  - scelta, compiti, poteri, limiti, doveri
  - la perizia nell'incidente probatorio
  - il contraddittorio nella consulenza
  - partecipazione

## **4° giornata : L'ARBITRATO- 4 ore**

- L'Arbitrato, istituzione del collegio arbitrale e metodologia di conduzione

## **SECONDA PARTE: CONCILIAZIONE- 6 ore**

### **5° giornata : Conciliazione**

- Quando è possibile tentare una conciliazione nella C.T.U.
- I tipi di accordo  
Particolarità e differenze della conciliazione nella C.T.U

### **I METODI DI RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE**

#### **TECNICHE DI NEGOZIAZIONE**

La dinamica della collaborazione  
Identificare gli interessi sottostanti le posizioni  
Separare le persone dal problema  
Identificare gli interessi  
Riformulare, generare alternative, utilizzare criteri obiettivi  
Esplorare la migliore alternativa

In collaborazione con: